

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		1.本公司已於111年3月17日第十二屆第九次董事會通過成立「永續發展委員會」，為落實執行本公司112年8月30日十二屆第二十次董事會通過修訂「永續發展委員會組織規程」，將任務小組更名為「責任投資」、「永續金融」、「公司治理」、「環境永續」、「社會參與」、「員工幸福」小組。 永續發展委員會由董事長擔任主任委員，由總經理擔任副主任委員，各小組召集人為當然委員。除委員及各小組召集人例行參與會議外，每次會議召開得由召集人依議案內容邀集小組成員參加。永續發展委員會辦理議事事務單位為策略經營部，負責協助本委員會行使職權之相關事宜。 每年至少召開一次，必要時得隨時召開臨時會議。 2.各小組主要職責如下： (1)責任投資小組：負責擬定責任投資策略，尋找永續經營之企業加以投資，精進及完善ESG投資流程，以維持長期穩健之投資績效。 (2)永續金融小組：負責落實顧客權益保障與公平待客，並推動永續商品與服務及綠色商品創新研發，透過金融影響力，與更多利害關係人議合。 (3)公司治理小組：負責推動制定公司治理規範，建立誠信經營，強化法令遵循與宣導，並提昇資訊透明度及風險管理，以保障股東及利害關係人權益。 (4)環境永續小組：在環境保護及節能減碳上建立具體目標與作法，落實綠色採購及供應商管理，積極達到降低營運所產生之碳排放，推動、共營永續生活的環境。 (5)社會參與小組：負責投入社會公益各項重要議題，如學術教育、培育人才、關懷弱勢族群、重大災難救助等，從各個面向落實社會關懷，並發揮關鍵影響力。 (6)員工幸福小組：培養同仁對於永續發展認識，形塑企業文化，打造友善職場，保障員工權益，重視員工職涯發展，鼓勵員工專業學習提升競爭力，落實員工關懷照護，推動員工多元福利措施，吸引與留住人才。 3.董事會督導情形： 本公司董事會每年度（一年至少一次）聽取ESG短中長期目標執	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			行成效報告，針對各項永續議案檢視推動落實之情形。 113年共召開4次永續發展委員會會議，針對「環境永續」、「顧客價值」、「幸福職場」、「社會共榮」、「公司治理」等五大目標，由各小組依短中長期目標設定執行計畫，於永續發展委員會進行監督及檢討，並將永續發展工作執行成果及未來計畫提報最近期董事會報告，董事會定期聽取經營團隊報告，經營團隊必須對所提擬董事會之公司策略進行判斷、檢視進度或策略調整。內容包含(1)永續相關議題之短中長目標進度追蹤。(2)利害關係人關注之議題溝通情形。(3)監督永續發展策略、短中長期目標之執行與落實。(4)溫室氣體資訊盤查及查證成果等。 113年永續發展策略、短中長期目標及執行成效提報董事會日期： 113年2月27日第十二屆第二十四次董事會 113年5月9日第十二屆第二十六次董事會 113年8月15日第十三屆第三次董事會 113年11月12日第十三屆第四次董事會 相關執行情形詳見永續報告書及公司官網「企業永續發展專區」。	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		1.本公司透過辨識與公司營運相關利害關係人及其關注的永續議題，檢視各議題對營運之影響及風險評估，並依重大性原則每年辦理重大議題評估與分析，據此訂定本公司永續發展短中長期目標。 2.本公司重視利害關係人的聲音，並透過各類管道積極與利害關係人溝通，了解並鑑別其所關注的議題，分析利害關係人對環境（E）、社會（人權）（S）、治理（G）等議題關注程度，及內部高階主管檢視各議題對本公司營運之影響，進行永續議題之正負面衝擊排序，並將正負面衝擊程度達40分以上之主題列位重大主題。本公司113年鑑別出12項重大主題，並針對重大主題進行衝擊說明、制定相關政策與績效評估，回應利害關係人的期待。 3.本公司訂有「氣候風險管理準則」（114年3月11日董事會通過），由風險管理室召集各任務小組成員，至少每年召開一次ESG風險管理會議，辨識評估對營運具影響之ESG風險(含氣候)，並研擬因應措施及監控機制；同時分析潛在的機會。風險管理室並將所辨識出的ESG風險評估結果及因應方案彙整陳報風險管理委員會，並向董事會報告。	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		1.本公司為金融服務業，無製程所產生之污染及廢棄物，訂有環境保護政策及設立「永續發展委員會」，定期呈報董事會各項工作執行狀況成效，並定時以內部電子公告欄配合宣導推動環保概念，為符合適切地保護自然環境，展現提升組織環境績效，達成環境、社會及經濟之均衡，落實永續發展目標。 2.導入ISO 14001環境管理系統，持續通過外部驗證，驗證範圍為總公司，驗證工作者人數共309人，總員工人數643人（資料截止2024/12/31），占比48%。 3.導入ISO 14064-1溫室氣體盤查系統，並完成外部查證，查證範圍為證券總公司及分公司，共16個營運據點，覆蓋率100%。	無差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司對於綠色環保之配合與支持不餘遺力，減少能資源及水資源消耗、廢棄物減量、落實綠色採購及供應鏈管理等，相關作為措施如下： 1.訂定環境目標與方案，用電節約計畫及溫室氣體減量計畫定期於「環境保護暨職業安全衛生委員會」及「環安衛管理系統管理審查會議」報告執行成果及達成情形。 2.每年進行環境考量面鑑定，評估出重大環境考量面並處置及改善，降低公司營運對環境之衝擊。 3.主要溫室氣體排放為用電、運輸工具用油及廢棄物為主，用電節約計畫評估多項老舊耗能設備汰換，選購符合節能標章、環保標章、綠建材標章等產品，事務機器設備設定待機省電，減少用電度數等措施以利溫室氣體減量目標。 4.各樓層放置資源回收分類箱，定期資源回收及環保減塑宣導，達成廢棄物減量。 5.電子公文及客戶電子對帳單等E化，有效降低並控制紙張用量。	無差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		1.本公司重視氣候變遷對營運影響，同時關注發展機會，不僅導入「氣候相關財務揭露建議書」(TCFD)框架、定期評估與管理氣候相關風險，亦關注因其帶來的發展機會，並訂有「氣候風險管理準則」(2025年3月11日董事會通過)，據以辨識、衡量、管理氣候相關之風險與機會。 2.本公司由風險管理室召集永續發展委員會各任務小組成員，至少每年召開一次ESG風險管理會議，辨識評估對營運具影響之ESG風險(含氣候)，並研擬因應措施及監控機制；同時分析潛在的機會。風險管理室應將所辨識出的ESG風險評估結果及因應方案彙	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																			
	是	否	摘要說明																																				
			整陳報風險管理委員會，並向董事會報告。																																				
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		1.本公司最近兩年之統計數據如下：<table><tr><th>項目</th><th>112 年</th><th>113 年</th></tr><tr><td>溫室氣體排放量(tCO₂e)</td><td>1,727.318</td><td>1,682.356</td></tr><tr><td>用電量(千度)</td><td>2,737.1620</td><td>2,690.9358</td></tr><tr><td>用水量(千度)</td><td>13.9390</td><td>12.4689</td></tr><tr><td>廢棄物總量(噸)</td><td>29.2281</td><td>29.9071</td></tr></table> 註：數據涵蓋範圍為證券總公司及分公司，共 16 個營運據點。 2.本公司訂定短中長期目標如下：<table><tr><th>項目</th><th>短期目標</th><th>中期目標</th><th>長期目標</th></tr><tr><td>溫室氣體排放減碳目標 (基準年 111 年)</td><td>113 年較基準年減量 1%</td><td>115 年較基準年減量 3%</td><td>117 年較基準年減量 5%</td></tr><tr><td>節電目標 (基準年 111 年)</td><td>113 年較基準年減量 1%</td><td>115 年較基準年減量 3%</td><td>117 年較基準年減量 5%</td></tr><tr><td>廢棄物減量目標 (基準年 111 年)</td><td>秤重紀錄廢棄物重量</td><td>115 年較去年減量 1%</td><td>117 年較去年減量 3%</td></tr><tr><td>節水目標 (基準年 111 年)</td><td>113 年較基準年減量 1%</td><td>115 年較基準年減量 1%</td><td>117 年較基準年減量 3%</td></tr></table> 3.本公司證券全營運據點於 111 年 11 月導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，並持續完成外部查證，查證範圍為證券總公司及分公司，共 16 個營運據點，覆蓋率 100%，排放源類別為類別 1、類別 2 及類別 4，詳見本公司永續報告書。	項目	112 年	113 年	溫室氣體排放量(tCO ₂ e)	1,727.318	1,682.356	用電量(千度)	2,737.1620	2,690.9358	用水量(千度)	13.9390	12.4689	廢棄物總量(噸)	29.2281	29.9071	項目	短期目標	中期目標	長期目標	溫室氣體排放減碳目標 (基準年 111 年)	113 年較基準年減量 1%	115 年較基準年減量 3%	117 年較基準年減量 5%	節電目標 (基準年 111 年)	113 年較基準年減量 1%	115 年較基準年減量 3%	117 年較基準年減量 5%	廢棄物減量目標 (基準年 111 年)	秤重紀錄廢棄物重量	115 年較去年減量 1%	117 年較去年減量 3%	節水目標 (基準年 111 年)	113 年較基準年減量 1%	115 年較基準年減量 1%	117 年較基準年減量 3%	無差異
項目	112 年	113 年																																					
溫室氣體排放量(tCO ₂ e)	1,727.318	1,682.356																																					
用電量(千度)	2,737.1620	2,690.9358																																					
用水量(千度)	13.9390	12.4689																																					
廢棄物總量(噸)	29.2281	29.9071																																					
項目	短期目標	中期目標	長期目標																																				
溫室氣體排放減碳目標 (基準年 111 年)	113 年較基準年減量 1%	115 年較基準年減量 3%	117 年較基準年減量 5%																																				
節電目標 (基準年 111 年)	113 年較基準年減量 1%	115 年較基準年減量 3%	117 年較基準年減量 5%																																				
廢棄物減量目標 (基準年 111 年)	秤重紀錄廢棄物重量	115 年較去年減量 1%	117 年較去年減量 3%																																				
節水目標 (基準年 111 年)	113 年較基準年減量 1%	115 年較基準年減量 1%	117 年較基準年減量 3%																																				
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		為致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，聯合國世界人權宣言、聯合國全球盟約及國際勞工公約所揭露之人權保護精神與基本原則，本公司於111年4月14日制訂「康和綜合證券股份有限公司人權政策」，並經董事會通過實行致力於維護及保障基本人權。 本公司人權政策包含尊重職場人權、落實同工同酬、提供員工健康安全職場、支持勞資協商與同仁結社自由、遵守個人資料保護、	無差異																																			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			落實資訊安全等項目，各項人力資源管理與薪酬政策亦無性別、種族、階級、年齡、婚姻與家庭狀況等之差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考核與升遷機會之平等公允。 本公司重視員工權益及環境安全，辦理各項相關人權教育訓練及活動如：個資保護、職場安全及金融消費者保護法之介紹與因應...等及協助員工維護健康及工作生活平衡，提供多元活動、措施及福利設施。 113年參加人權保障訓練課程之員工計3,940人次，相關訓練課程總時數達6,224小時。 113年未發生違反人權及歧視等事件。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		1.員工薪酬 本公司以人性管理、雙向溝通及共同參與管理，將個人目標與公司策略緊緊相連，以符合市場架構的敘薪制度給予員工安定的保障，另將經營績效與成果適當反映於員工薪酬。以分享公司經營成果，訂定各項獎金辦法，依業績貢獻或年度經營績效及個別考核結果等，參與獎金分配，另公司章程規定，年度如有獲利，應提撥百分之一至百分之三為員工酬勞，並依員工酬勞分配辦法，參照各職位投入時間、職責、貢獻及績效達成情形等，參與員工酬勞分配。 2.員工福利 本公司除依勞動基準法給予員工休假外，為重視同仁身心健康及家庭生活，提供優於勞基法之給假假別。 設立「職工福利委員會」依法提撥職工福利金，提供員工康樂、社團、子女教育補助、急難救助、婚喪喜慶補助及員工旅遊等福利。另提供完善的員工團體保險及各項福利。 為照顧同仁退休生活，共享公司經營成果，辦理員工持股信託，由公司與同仁相對提撥補助金。 3.職場多元化與平等 本公司重視職場多元化與平等，女性占全公司聘用比例為60.19%，男性占全公司聘用比例為39.81%，其中女性一級單位主管占全公司一級單位主管比例為35%。	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		1.員工定期實施安全與健康教育： 本公司於113年持續榮獲衛生福利部國民健康署辦理之健康職場認證-健康促進標章之榮耀，實施安全與健康教育如下： (1)為防止職業災害，保障員工安全與健康，依據職業安全衛生法暨相關法令訂定「安全衛生工作守則」，本公司設置護理師及定期辦理臨場醫師諮詢服務，依「員工健康管理辦法」進行健康管理，並依法訂定執行四大計畫包含「母性同仁健康保護計畫」、「人因性危害預防計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」定期辦理員工健康檢查。 (2)於 113 年開辦員工協助方案，提供免費心理諮商，藉此協助員工解決個人心理與生活問題，期工作與生活平衡。 (3)本年度共辦理 4 場健康講座，包含「職場紓壓」、「職場友善溝通・從你我做起」及「職場性別平權意識」、「終結職場暴力大作戰」。 (4)辦理新進與在職員工一般安全衛生教育訓練，113年總受訓人次89次、總受訓時數267小時；證券全據點設置防火管理人、急救人員及職業安全衛生管理人員，113年總受訓人次30次、總受訓時數167小時；為強化同仁防災與逃生知識，每半年一次自衛消防編組演練，每年一次全體緊急疏散逃生演練，113年總受訓人次377次、總受訓時數754小時。 2.提供員工安全與健康之工作環境： (1)為照顧女性同仁，建置設備齊全之哺集乳室供同仁使用，並設置醫護室與急救設施(AED)，保障同仁安全與健康。 113年度本公司職業災害件數為1件，為公出中跌倒意外。本公司發生災害類型為上、下班及公出交通事故或跌倒，為降低災害發生，定期宣導上下班通勤交通安全，強化同仁交通安全意識。 (3)113年度本公司無火災發生，依法制定各作業場所之消防計畫，藉以維護辦公環境安全，且總、分公司之作業場所，皆有投保公共意外責任險及商業火災保險，以維護客戶權益，並投保雇主意外責任保險，以維護員工權益依據建築物公共安全檢查簽證及申報辦法規定，每二年定期委託專業公司進行建築物公共安全檢查，並取得建築物公共安全自主管理檢查合格標章。各項機電或消防設備（如消防警報器或滅火器等），皆依據消防法規定，每年委外定期保養維修及進行消防設備安全檢查，並申報主管機關。	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			(4)本公司導入ISO 45001職業安全衛生管理系統後，持續通過外部驗證，驗證範圍為總公司，驗證工作者人數共309人，總員工人數643人（資料截止113/12/31），占比48%。後續每年持續通過第三方驗證，以PDCA循環方式持續優化系統，透過內外部議題、利害相關者需求與期望、法規不符合事項及透過風險評估，找出高風險或有顯著提升安全衛生之機會，進行改善或控制方法，並設定與環境保護暨職業安全衛生政策一致且可量測之目標、緊急應變演練、內部稽核、管理審查等過程，打造安全及健康無虞的工作環境。 (5)所有營業場所依規定全面禁菸，另為提供員工安全健康之工作場所，委由經中央主管機關認可之作業環境監測機構，每半年定期檢測總公司工作場所二氧化碳濃度及照度；實施自動檢查計畫主動發現工作場所不安全環境、機械設備及行為，並採取預防措施以防止職業災害發生，保障工作者安全與健康。 (6)為推動員工肥胖及三高（即高血糖、高血脂、高血壓）等慢性疾病之防治，舉辦【快樂健走月月抽】活動 ·活動期間：112/12-113/5(活動為期 6 個月) ·活動內容：本公司為提升同仁對自身健康管理之重視，規劃透過增加每日行走之步數，同時達到健康促進及節能減碳之目的。參賽同仁每月統計行走步數，活動期間當月累積達 15 萬步或當月平均每日 5 千步即可參加抽獎(每月抽出 10 名，可得獎金 1,500 元，活動期間共計 60 名)。 ·參加人次：每月參與健走人數約 383 人。 ·活動累積健走總步數：3.4 億步。 活動結束後，許多同仁仍持續養成每天健走習慣，為健康、環境永續而走，實踐落實ESG減碳目標。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司致力於打造全員學習的環境，鼓勵同仁自我學習，並於教育訓練辦法中明訂教育訓練體系為包含:新人訓練、同仁專業進修之內部訓練及派外訓練，內部訓練依員工之職能別分別辦理業務職能別訓練、另依不同主管職級辦理階層別訓練及專案訓練，除實體訓練外，另有數位學習平台提供多元的課程，讓所有員工能不斷提升專業能力與競爭力，隨時迎接職場的挑戰，並協助員工步向職涯的高峰。 公司定期實施專業證照獎勵、在職進修補助，期望員工透過多元	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			學習方式，以落實本公司人才培育發展目標。 113年參與訓練計28,948人次，共33,065小時。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司依主管機關法規與產業之相關規範，提供客戶適當之產品及服務。並訂定下列規範保護消費者權益。 1.本公司訂有「從事廣告業務招攬及營業促銷活動管理辦法」，從事相關行為均依法令規定辦理，以維護投資人權益。 2.本公司訂有「個人資料檔案蒐集、處理與利用作業辦法」及「個人資料蒐集、處理及利用作業細則」，確保個人資料之蒐集、處理及利用程序均符合規範，針對客戶資料採行保密措施，公司亦依據相關法令訂有內部控管機制，以落實執行客戶資料保密原則。 3.本公司訂有「金融消費爭議處理辦法」及「申訴處理作業細則」落實對消費爭議處理之重視，提升消費爭議處理之效率與品質，俾保護金融消費者權益。 4.本公司自2011年開始導入資訊安全管理系統 (ISMS)，於2024年8月通過「ISO 27001:2022資訊安全管理系統」國際標準認證，透過「Plan-Do-Check-Act」(PDCA)之循環運作持續優化組織資訊安全管理，並每年通過公正第三方(SGS Taiwan)驗證，以維持證書持續有效，目前證書有效期至2026年08月10日，以保障客戶隱私及交易安全的金融環境。 5.本公司官網設有舉報信箱，提供客戶暢通之申訴管道。 https://www.concords.com.tw/about/relationship/reportMail.htm?mnu	無差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		1.本公司訂定「環境保護政策」、「職業安全衛生政策」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等規範，與供應商及其他交易對象良好的關係，保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益，提升與供應商雙方的信任度。 (1)112年8月邀請合作夥伴及供應商簽署新版「人權及環境永續條款承諾書」，截至113年底共44家供應商參與簽署，內容包含基本人權不得雇用童工、環境保護永續、職業安全衛生管理、企業社會責任政策等面向，承諾建立具體環保節能管理制度，採行最佳污染防治及控制技術，適切保護自然環境，致力於環境永續目標之達成。如有違反且對環境與社會造成顯著影響，且限期要求改善後未改善或改善不完全者，本公司得隨時終止或解除契約、罰款、停權處分，情節重大者並自合格供應商名單中剔除等方式處	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			理。 (2)實施情形：為促使供應商落實環境保護，優先採用在地供應商。 (3)本公司113年度並無廠商交貨品質不佳或重大環境危害等情事發生。 2.在職業安全衛生部分訂定「承攬商環安衛管理作業手冊」，於採購訂約完成階段要求承攬商進場施作人員應有環安衛相關證照或安全衛生訓練紀錄，於施作前繳交廠商環安衛承諾書、人員名冊、安全衛生證照及相關教育訓練受訓證明，若有危害性作業情況，需填寫危險性作業許可申請書，施工前召開安全衛生危害告知會議並說明依職業安全衛生法第18條提及當工作場所所有工作場所立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所等，確保人員安全認知。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		1.本公司自2014年起每年編製永續報告書，並自2021年起發行英文版永續報告書，報告書依循全球永續性報告協會-GRI永續性報導準則2021年版、永續會計準則委員會SASB-投資銀行與經紀商準則、上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法、產業別加強揭露永續指標編製，內容涵蓋本公司在環境(E)、社會(人權)(S)、治理(G)等三大面向的績效表現，以及重大主題管理方法與作為。 2.本公司永續報告自2020年開始每年經新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(BSI)AA1000ASv3第一查證類型中度保證等級進行查證通過；另經資誠聯合會計師事務所依據公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，確信通過。詳細資訊請參閱本公司官網「永續發展專區」 https://www.concords.com.tw/about/csr/csr-report.htm?mnu=04	無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 無差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 其他永續發展執行情形，請參閱本公司永續報告書，下載網址： https://www.concords.com.tw/about/csr/csr-report.htm?mnu=04				

公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項次	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	■第 1~7 項之執行情形，詳請見下方「氣候變遷管理」內容。 ■導入 ISO 14001 環境管理系統，持續通過外部驗證，驗證範圍為總公司，驗證工作者人數共 309 人，總員工人數 643 人（資料截止 113.12.31），占比 48%。宣告「環境保護政策」，康和為持續降低辦公大樓及營運據點耗能，持續更新營運設備提升用電效率並推動用電管理措施，期許在更新設備及改變員工習慣雙管齊下，提升整體能源使用效率。 ■溫室氣體盤查-組織盤查 康和綜合證券為金融服務業並無大型廢棄污染狀況發生，但仍致力將公司打造為全方位的綠色企業，秉持「誠信、穩健、服務、永續」的經營理念及服務精神。本公司證券全營運據點於 111 年 11 月導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，持續通過外部查證，查證範圍為證券總公司及分公司，共 16 個營運據點，覆蓋率 100%，排放源類別為類別 1、類別 2 及類別 4(4.1 用水量
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	
9	溫室氣體盤查及確信情形。	

9	溫室氣體盤查及確信情形。	及 4.3 廢棄物重量)，113 年範疇一及範疇二之合計溫室氣體排放量為 1,404.729 公噸 CO ₂ e，範疇三 277.627 公噸 CO ₂ e，總用電量為 2,690.936 千度，依 1.5℃ 升溫情境，設定範疇一、二減量目標，以 111 年為基準年，短期目標 113 年溫室氣體排放量較基準年減量 1%，中期目標至 114-116 年較基準年減量 3% 為目標，長期目標至 117-119 年較基準年減量 5% 為目標。據此，康和綜合證券未來將持續更新節能設備，落實節電管理以提升用電效率，並規劃採購再生能源，持續推動低碳轉型並貫徹環保理念，為企業與環境永續平衡之發展而努力。
---	--------------	---

氣候變遷管理

康和證券重視氣候變遷對營運影響，同時關注發展機會，強化企業社會責任及永續治理，康和證券參考「氣候相關財務揭露建議」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures；TCFD)架構，依治理、策略、風險管理、指標和目標四大構面，以應對氣候變遷議題，進而鑑別風險與機會，並提出因應措施、計畫與目標，揭露氣候治理相關資訊，提高資訊透明度，促進全球永續發展。

(一) 治理架構

康和證券董事會為氣候相關議題最高治理單位，並於111年設立「永續發展委員會」，主要負責監督氣候變遷相關議題並推動康和證券整體氣候策略與政策，氣候風險則由康和證券92年04月設立的「風險管理委員會」主導，因應氣候變遷對營運造成的風險與產生的機會。

永續發展委員會由董事長擔任主委，總經理擔任副主委，各小組召集人為當然委員組成，定期召開會議並呈報董事會，主要職責為永續發展相關之環境、社會及治理(Environmental, Social and Governance，下稱ESG)策略、年度計劃及專案計畫之訂定及成效追蹤與檢討，除了將氣候議題納入公司治理與經營戰略，也包括對抗氣候變遷的承諾，確保康和證券的穩健經營。

風險管理委員會由董事會決議委任3至7名委員組成，主要職責為訂定風險管理政策與架構及衡量標準，並充分掌握公司短中長期的經營風險及監督執行，以提升康和證券經營績效與強化競爭優勢。

董事會監督	● 本公司董事會為氣候相關議題最高治理單位，轄下設立「風險管理委員會」，負責監督氣候變遷相關議題。 ● 本公司已將「氣候風險」納入本公司「風險管理政策」，並訂有「氣候風險管理準則」以健全氣候相關風險管理機制。
管理階層作為	● 「永續發展委員會」由董事長擔任主任委員，並進行功能性編組，其中「責任投資小組」負責推動氣候行動之執行與管理，「責任投資小組」負責綠色金融與永續發展責任投資。 ● 永續發展委員會每季召開一次會議，檢視氣候風險相關執行計劃及成果。
風險管理委員會作為	● 「風險管理委員會」由董事會成員組成，負責監督及指導氣候風險管理執行情形，及審議氣候風險管理相關提案。 ● 風險管理室負責訂定氣候相關風險與機會之識別、衡量及管理流程，並整合至既有風險管理框架中。

（二）策略

氣候/自然相關風險與機會

康和證券就整體所面臨之環境政策，包含氣候變化風險、能源轉型機會及社會風險和機會等面向，依本公司主要業務性質進行評估，分述如下：

1. 氣候變化風險：

A. 極端天氣事件：氣候變化可能導致極端天氣事件增加，如颱風、洪水、土石流等，可能對康和證券主要業務所轄投資組合中的標的公司造成直接損失或間接影響。

B. 法規風險：政府可能實施更嚴格的氣候相關法規，如碳排放限制或環境保護法規，可能會影響到標的公司所屬行業的營運模式和利潤。

2. 能源轉型機會：

A. 可再生能源投資：隨著全球對可再生能源需求的增加，大量投資於太陽能、風能等可再生能源公司影響著未來能資源規劃及使用的決策，可能對康和證券或投資標的公司在採用替代性能源時，進一步考量可能之經濟代價與補償效應。

B. 減碳技術創新：投資於減碳技術的公司，如碳捕捉與儲存、氫能等，可能在未來的碳排放市場中搶佔先機，甚或取得競爭優勢。

3. 社會風險和機會：

A. 氣候事件影響：氣候變化可能對部分國家領土所在之社區造成影響，如鄰海較近地區於海平面上升時，可能導致社區遷移，可能會對有關業務服務範圍及方式有所改變，進而產生影響。

B. 氣候意識增加：隨著社會對氣候變化的關注增加，對決策管理層可能面臨與社會價值觀不符的行為，恐受到服務客戶，甚或投資者的抵制，可能影響公司聲譽及品牌價值。

氣候策略

康和證券經永續發展委員會及所屬相關任務小組會議，就所訂定相關內部規範及機制，定期審視氣候相關風險與機會之管理目標之連結。康和證券現行採定期評估氣候變遷直接或間接對康和證券之財務、策略、營運、產品所帶來影響，康和證券亦就相關氣候風險與信用風險、市場風險及作業風險之關聯性進行辨識，並建立氣候風險之評估與管理機制，以揭露氣候風險之相關資訊。

康和證券屬證券業範疇，在證券相關領域之業務中，儘管氣候與自然相關風險與公司的業務範疇看似不直接相關，但實際上仍存有潛在的影響。康和證券經永續發展委員會及其下所屬相關小組會議，擬在下列各面向按環境與策略需求加以排定，以符合社會大眾對康和證券之期待。

本公司所辨識出之重大氣候風險事件之衝擊、財務影響及因應策略說明

風險因子	衝擊描述	潛在財務影響	其他相關風險別	發生期間	因應策略及調適措施
實體風險	- 營業據點或設備損害 - 營運中斷	- 營業成本增加 - 營收減少	作業風險	長期	- 每年針對總分公司16個營業據點投保商業火災綜合險，保障範圍包括颱風及洪水事故。 - 針對重要資訊設備建立異地備援系統。 - 經辨識為高風險地區之營運據點，加強防水設施與疏洪管道。
轉型風險： 政策和法規	- 因應法規要求，須增加減碳相關行動 - 投資標的公司或所輔導客戶因能源法規變動或碳費/碳權課徵，使其營運成本增加而影響其獲利能力	- 營業成本增加 - 營收減少	- 作業風險 - 市場風險 - 信用風險	短期 中期	2022年導入ISO 14064 -1溫室氣體盤查，2023年完成溫室氣體盤查之查證。 2022年完成14001+ISO 45001環境+職業安全衛生管理系統驗證。 - 持續推動業務流程行政表單e化、採購環保標章產品、逐年汰舊耗能設備。 2020年訂定「責任投資管理辦法」將責任投資導入投資政策。 - 強化全體員工節能意識。

註：發生期間：短期指1年內、中期指1-3年、長期指3年以上。

本公司所辨識出之氣候風險相關機會說明

機會項目	機會描述	潛在機會影響	影響業務範疇
產品與服務	- 提供輔導客戶淨零轉型之相關技術及產業發展趨勢 - 降低客戶潛在營運風險，及受到氣候相關風險之衝擊或協助其辨識氣候相關機會 - 對再生能源及綠色產業擴大投資部位比例，增加商機	營收增加	- 承銷業務 - 自營業務

氣候/自然議題對應之管理焦點與重要作為

康和證券在考量現有營業活動對氣候變遷的直接衝擊時，擬將管理焦點著重於：

1.資產價值風險：

康和證券按證券商管理規則及其相關規範所承接與執行之業務活動，所持有之各類型資產，包括不動產或有價證券(如股票、債券等)。氣候變遷對於該類資產價值可能產生直接衝擊，如海平面上升致鄰海地區不動產價值變動，極端天氣事件可能對標的企業經營產生負面影響，進而影響其有價證券之價值。

2.法律和監管風險：

隨著氣候變遷議題日漸受到關注，政府和監管機構可能加強對於氣候相關風險的監管和規範。康和證券所提供服務受主管機關高度監理及法遵要求，應密切關注相關的法律法規變化，確保其營業活動符合相關法律和監管要求，避免主管機關監理之督導所致可能之罰款和訴訟風險。

3.聲譽風險：

康和證券致力於提供安全且穩定的交易體驗，惟氣候極端事件可能增加服務提供與交易執行的困難，康和證券的聲譽於極端氣候下，可能受其應對氣候變遷的表現所影響。若對氣候變遷的風險和影響置之不理，或未能有效應對相關風險，可能導致客戶、投資者與利害關係人的信任危機，進而影響業務發展和市場聲譽。

為了應對上述風險，康和證券擬採取以下措施：

1.風險評估和監控：

定期評估和監控氣候變遷對康和證券業務的直接衝擊，包括資產價值、市場風險、法律監管風險等方面，並制定相應的風險管理策略。

2.投資多元化：

通過多元化投資組合，分散風險，降低受氣候變遷影響的程度。如將投資組合中的資產分散到不同地區、不同行業、不同資產類別等。

3.適應性和創新：

積極適應氣候變遷帶來的挑戰，尋找創新的業務模式和產品，以應對新的市場需求和風險。如開發自動化或便利性之交易工具或方式，氣候相關的金融商品、提供氣候風險管理服務等。

4.透明度和溝通：

加強與客戶、投資者與主管機關等利害關係人的溝通和透明度，向其解釋公司對氣候變遷的認知和應對措施，以建立信任和共識。

本公司針對因應氣候風險及機會所增加之成本：

2024年康和證券因應氣候風險及機會投入之財務成本，主要包括綠色採購、用電節約計劃、ISO 溫室氣體盤查輔導及查證費用、TCFD 顧問案等。

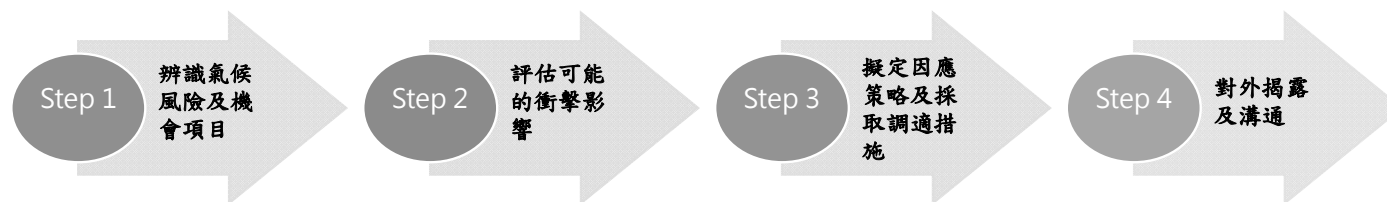
(三) 風險管理

氣候風險管理三道防線架構

風險管理為全公司上下的共同職責，透過內部控制的三道防線、各項風險管理程序，建立縝密完善的風險防線，以審慎管理及辨識所面對之各類營運風險。透過康和證券永續發展委員會各小組成員透過問卷及實地訪視來收集曝險資料，並移請各業務單位進行初步評估，再透過風險評估之方法，從發生可能性、影響及控制有效性進行風險評估後之排序，最終再以實施成本、所得降低影響程度之成效、執行可行性及執行所需時間等四大面向決定所訂之風險因應措施是否可得被採納及落實，最終將風險管理執行情形向董事會報告。

第一道防線	第二道防線	第三道防線
業務單位	風險管理單位	稽核單位
負責分析及監控所屬單位內之相關風險，確保風險控管。	負責公司日常風險之監控、衡量及評估等執行層面之事務，並協助制訂風險管理機制。	負責獨立查核與監督風險管理執行之有效性，並適時提供改善建議。

氣候風險及機會鑑別與風險管理流程



風險重大性評估

康和證券依照「氣候相關財務揭露建議」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)於110(2021)年發布之補充指引，於前述所採行之各項評估步驟中，就所使用之輸入值及參數；以及該風險之性質、發生可能性及其影響數值之大小判斷，以至利用該數值所為之風險排序，均以現行可取得及量化之數據為優先，所採重大性定義與所揭露年度之財務報表重大性相同。

轉型風險與實體風險評估

1.情境選用及相關說明

(1)情境：

NGFS情境分類	氣候情境	情境說明
有序轉型 (Orderly)	2050淨零排放 (Net Zero 2050)	透過嚴格的氣候政策及技術創新，將全球升溫控制在低於1.5°C，在2050年達到全球淨零排放。
失序轉型 (Disorderly)	轉型遞延 (Delayed transition)	假設年度碳排放量到2030年之前都不會減少，需要強而有力之政策來將全球升溫控制在低於2°C。
全球暖化失控 (Hot house world)	維持現狀 (Current Policies)	假設只延續目前執行之政策，未進一步採取轉型措施，導致較高的實體風險。

(2)評估範圍：

a. 包含透過損益或其他綜合損益按公允價值衡量之上市櫃和興櫃股票、公司債(含可轉換公司債)，排除以下部位：

1. 衍生性商品
2. 套利避險部位
3. 未掛牌股票
4. 國營事業債券
5. 主權債券
6. ETF和基金

b. 計算部位基準日：2024/12/31

c. 除部分陸股(共計6檔)和台灣興櫃(共計18檔)標的因財報公佈時程較慢使用2023年財報，其餘均使用2024年財報，使用2023年財報數字標的約占整體分析部位市值的5.42%。

(3)參數：

a. 本報告使用NGFS Phase 3 REMIND MAGPIE模型提供China地區之2030/2050年碳費參數，碳費價格如表一所示。

表一、NGFS Phase 3 REMIND MAGPIE模型China地區碳價(單位：美元/公噸)

年度	氣候情境		
	維持現狀	轉型遞延	淨零排放
2030	\$0.55	\$0.55	\$109.97
2050	\$2.63	\$459.07	\$518.43

b. 匯率方面使用2024/12/31美金兌台幣之匯率(32.785 NTD/USD)，將碳費轉換為台幣計價。

2.情境分析

採用前述表一的碳費，計算個別資產發行人因繳納碳費所面臨的額外成本費用(碳價×發行人的碳排放量)，進而評估對於該費用對於發行人的淨值影響，股權相關部位假設股價損失率等於淨值損失率推算市場風險損失比率；債券部位使用「信用風險內部評等法」，針對加壓後(扣除額外碳費)發行人的淨值計算違約率再反推出加壓後發行人的評等，利用加壓前後評等的殖利率變化估算債券部位的市場風險損失比率；計算結果如表二。

表二、市場風險損失比率

情境項目	有序轉型		無序轉型		全球暖化失控	
年份	2030年	2050年	2030	2050年	2030年	2050年
股票損失比率	-1.70%	-4.72%	-0.36%	-4.44%	-0.36%	-0.39%
債券損失比率	-0.31%	-2.43%	0.00%	-2.01%	0.00%	0.00%

由表二可知，在市場風險的試算，以有序轉型2050年的情境，公司部位出現最大損失比率，分別是股票部位：-4.72%，債券部位：-2.43%。

實體風險量化情境分析

為積極適應氣候變遷帶來的挑戰，康和證券導入數據化分析模型，期能以創新性之工具及適應性，就康和證券所屬業務及營運據點有關氣候及自然相關數據加以量化及合併評估，以反應康和證券相關實體風險之態樣與面臨之風險類型。以下揭露相關實體設施所屬營業單位：全國共計十六個營業據點，分別為總公司、台北分公司、內湖分公司、石牌分公司、延平分公司、仁愛分公司、永和分公司、板橋分公司、南崁分公司、新竹分公司、台中分公司、嘉義分公司、台南分公司、高雄分公司、屏東分公司及澎湖分公司。

1. 情境選用及相關說明

根據「臺灣氣候變遷科學報告2017」指出，隨著全球暖化趨勢加劇，未來臺灣降雨會呈現乾季降雨量減少，濕季降雨量增加，此外預估未來侵臺颱風個數可能減少，但強颱比例和平均颱風降雨強度都可能增加。伴隨著降雨強度增加造成的淹水和坡地災害便成了實體風險最關心的課題。

本公司實體風險情境分析，採用「氣候變遷災害風險調適平台」提供的固定增溫情境(≒1℃、1.5℃、2℃、4℃)進行分析，相較於常見的IPCC氣候變遷情境(如RCP4.5、RCP6、RCP8.5等)，其特點為將情境簡化為不同程度的未來增溫幅度，有助於終端使用者進行應用。

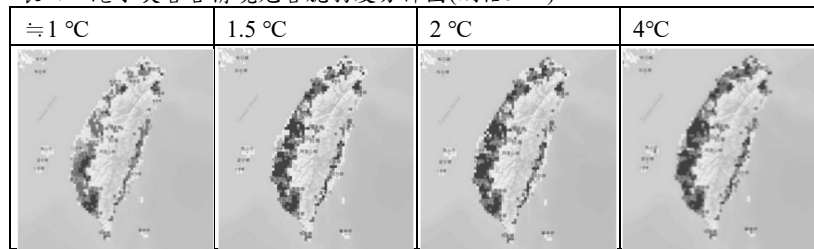
分析時使用「氣候變遷災害風險圖臺」的資訊，空間尺度設定為「網格5km」，以「危害脆弱度」做為評估實體風險的依據，相關指標說明如表三：

表三、風險指標說明和圖例

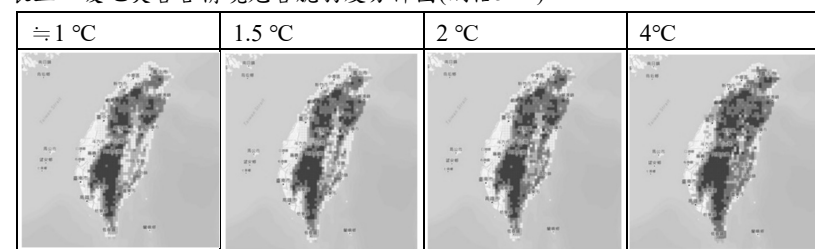
危害度	脆弱度	危害脆弱度	等級圖例
危害度採用TCCIP(臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫)之RCP8.5情境基期與未來推估之網格日資料進行頻率分析，針對24小時雨量超過650公釐發生之降雨機率。	以經濟部水利署公告之24小時降雨量650公釐下的第三代淹水潛勢圖，全臺的淹水深度及淹水範圍做為淹水脆弱度之指標。	危害度和脆弱度兩者交集之綜合結果。	危害脆弱度等級  第一級 第二級 第三級 第四級 第五級 註：第五級風險最高，第一級風險最低。

表四和表五為各情境下淹水/坡地災害全臺危害脆弱分佈圖，從圖中可以看出隨著增溫幅度上升，淹水/坡地災害風險也漸趨嚴重，此外，淹水災害集中分佈於平地，而坡地災害則集中分佈於山區。

表四、淹水災害各情境危害脆弱度分佈圖(網格5km)



表五、坡地災害各情境危害脆弱度分佈圖(網格5km)



2.情境分析

根據危害脆弱度分佈圖，本公司各據點所承受淹水/坡地災害風險等級相關資訊整理如表六：

表六、各據點淹水/坡地災害風險等級

據點/ 分公司	暖化情境/樓 層	淹水災害-危害脆弱度				坡地災害-危害脆弱度			
		≡1 °C	1.5 °C	2 °C	4°C	≡1 °C	1.5 °C	2 °C	4°C
總公司	B1	4	4	4	4	1	1	1	1
台北	3	4	4	4	4	1	1	1	1
仁愛	5	4	4	4	4	1	1	1	1
延平	5	3	4	4	4	-	-	-	-
石牌	1、2	5	5	5	5	1	1	1	1
內湖	2	1	2	2	2	2	2	2	4
永和	2	4	5	5	5	1	2	2	2
板橋	3	4	5	5	5	1	2	2	2
南崁	3	1	4	4	4	1	1	1	1
新竹	2	1	5	5	5	-	-	-	-
台中	8	1	2	2	2	-	-	-	-
嘉義	2	5	5	5	5	-	-	-	-
台南	4	3	4	4	4	-	-	-	-

據點/ 分公司	暖化情境/樓 層	淹水災害-危害脆弱度				坡地災害-危害脆弱度			
		≡1 °C	1.5 °C	2 °C	4°C	≡1 °C	1.5 °C	2 °C	4°C
高雄	17	3	5	5	5	-	-	-	-
屏東	5	5	5	5	5	-	-	-	-
澎湖	2	1	1	1	1	-	-	-	-

(1)淹水災害風險評估：

本公司在各情境下，許多據點的淹水危害脆弱度均有達到風險等級較高的4或5，但除總公司與石牌分公司外，其餘樓層均在2樓以上，直接遭受淹水災害損失機率較低，因此以下僅針對有可能遭受損失石牌分公司和總公司進行分析。

參考「金融業氣候實體風險資訊整合平台」所提供的「水利署_歷史淹水紀錄整理」和「臺北市24小時延時定量降水650毫米淹水潛勢圖」，將總公司和石牌分公司淹水災害因子整理如表七：

表七、總公司和石牌分公司淹水災害比較表

據點別	據點臨近區域淹水潛勢圖	是否為潛勢圖淹水區	行政區歷史最大淹水深度	危害脆弱度
總公司 淹水圖例(深度) 0.3m - 0.5m 0.5m - 1m 1m - 2m 2m - 3m > 3m		○	0.5m	4
石牌分公司 淹水圖例(深度) 0.3m - 0.5m 0.5m - 1m 1m - 2m 2m - 3m > 3m		×	1m	5

總公司雖危害脆弱度較石牌分公司低為4，但位址為淹水潛圖顯示有風險之區域；而石牌分公司雖在潛勢圖中未被標示在淹水區域，但情境分析危害脆弱度為最高等級5，且過去歷史北投區也曾發生未在潛勢圖的區域中有淹水紀錄，綜合所有情況考量，後續以兩據點行政區歷史最大淹水深度的極大值1m進行據點的壓力測試損失金額試算。

總公司設有防水閘門加計離地高度約1.5m，抗淹水能力超過試算淹水深度1m，只要在淹水時相關措施處理得當，以現有的設備可以確保在淹水深度達1m的情境下安全無虞。

石牌分公司因無防水閘門，因此在淹水深度1m的情境中，1樓的部分會遭受損失，但各據點均有保足額水災險，若以淹水深度達1m的情況試算，僅會損失保險自負額的部份，估計損失金額可以控制在50萬以內，不會對公司財務造成重大衝擊。

(2) 坡地災害風險評估：

在坡地災害的情境分析中，除內湖分公司在4°C的情境下，危害脆弱度達4，其餘各據點的所有危害脆弱度均在2(含)以下，屬於低風險。

坡地災害主要原因仍是來自於降雨規模超過該地區短時間內所能負荷的排水量，從表八中可得知，該據點為淹水風險較低地區，且歷史極端降雨時該地點亦無發生淹水事件，顯示該地點排水量能現況良好。坡地災害的情境分析中，也只有最極端的4°C情境危害脆弱度為4，其他情境皆為低風險值2，因此在最極端情境出現前，該據點風險不高，暫時推定為屬於坡地災害低風地區，後續本公司仍會持續追蹤觀察該據點關於坡地災害的因子是否有發生改變，並於第一時間調整和揭露相關資訊與因應措施。

表八、內湖分公司淹水災害分析表

據點別	據點臨近區域淹水潛勢圖	是否為潛勢圖淹水區	該地段是否有歷史淹水紀錄
內湖分公司 淹水圖例(深度) 0.3m - 0.5m 0.5m - 1m 1m - 2m 2m - 3m > 3m		×	×

氣候風險因應措施

- 強化投融資部位有關高碳排部位的風險管理措施，降低轉型風險的損失。
- 持續研究更適合公司自身的轉型/實體風險的情境分析方法，以利公司的永續發展。
- 加強公司防災演練和防災設備使用的熟練度，以對應全球暖化帶來的強降雨現象。

- 針對實體風險較高據點，持續評估是否需要調整防災措施和風險變化的追蹤方式。
- 完善相關備援機制，以期能在個別據點失能時無縫接軌，減輕公司本身和客戶的衝擊和損失。
- 強化電子下單的完整度和便利性，有利於實體下單客戶轉換至電子下單，增加公司調度的靈活性。

(四) 指標與目標

氣候及環境管理短中長期目標

氣候相關指標	短期目標(1 年)	中期目標(1-3 年)	長期目標(3 年以上)
氣候風險管理	• 建立氣候風險評估與管理機制。 • 建置氣候風險情境分析計算模型。	• 優化氣候風險評估與管理機制。 • 優化氣候風險情境分析計算模型。	• 持續精進氣候風險的衡量方法。
溫室氣體排放	• 排放量較基準年降低 1%。	• 排放量較基準年降低 3%。	• 排放量較基準年降低 5%。
電力使用量	• 使用量較基準年減量 1%。	• 使用量較基準年減量 3%。	• 使用量較基準年減量 5%。
水資源使用量	• 使用量較基準年減量 1%。	• 使用量較基準年減量 1%。	• 使用量較基準年減量 3%。
廢棄物重量	• 秤重紀錄廢棄物重量。	• 較去年減量 1%。	• 較去年減量 1%。

註：康和證券基準年為2022年。

溫室氣體盤查

本公司基本資料 ☐ 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☒ 資本額50億元以上未達100億元之公司 ☐ 資本額未達50億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ☒ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☐ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信
--	---

項目		112年		113年	
		總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)
本公司	範疇一 直接溫室氣體排放	88.742	0.031	75.406	0.023
	範疇二 能源間接排放量	1354.895	0.480	1,329.322	0.402
	範疇三 其他間接排放量	283.682	0.100	277.627	0.084
	小計	1,727.319	0.612	1,682.356	0.508
合併財務 報告所有 子公司	範疇一 直接溫室氣體排放	依上市櫃公司永續發展路徑圖年報揭露114年度合併子公司溫室氣體盤查資訊；年報揭露116年度合併子公司盤查資訊及確信情形			
	範疇二 能源間接排放量				
	範疇三 其他間接排放量				
	小計				
總計		1,727.319	0.612	1,682.356	0.508

溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍：

1. 母公司個體應自 116 年開始執行 115 年度確信作業。
2. 合併財務報告子公司應自 117 年開始執行 116 年度確信作業。

母公司之溫室氣體盤查近兩年度執行確信情形說明如下：

執行確信之範圍		112 年度排放量（公噸 CO2e）	113 年度排放量（公噸 CO2e）
本公司	範疇一：直接溫室氣體排放	88.742	75.406
	範疇二：能源間接排放量	1,354.895	1,329.322
	範疇三：其他間接排放量	283.682	277.627
	總計	1,727.319	1,682.356
	占前述所揭露盤查數據百分比	100%	100%
確信機構		新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (BSI)	新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (BSI)
確信情形說明		ISO14064-1：2018、ISO 14064-3：2019 直接溫室氣體排放和輸入能源的間接溫室氣體排放 (ISO 14064-1:2018 的類別 1 與類別 2) 之保證等級為合理保證等級，其他間接溫室氣體排放(類別 3 至類別 6) 為採用確證與協議程序所得的結論。	ISO14064-1：2018、ISO 14064-3：2019 直接溫室氣體排放和輸入能源的間接溫室氣體排放(ISO 14064-1:2018 的類別 1 與類別 2) 之保證等級為合理保證等級，其他間接溫室氣體排放(類別 3 至類別 6) 為採用確證與協議程序所得的結論。
確信意見/結論		溫室氣體盤查報告之結果(不包含協議程序)為無保留意見，其完全符合相關規範及溫室氣體資訊已適切及正確的揭露。	溫室氣體盤查報告之結果(不包含協議程序)為無保留意見，其完全符合相關規範及溫室氣體資訊已適切及正確的揭露。

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

111 年為康和證券溫室氣體排放之基準年，碳排放量為 1,853.433 公噸 CO₂e，依基準年擬訂減量目標，短期目標 113 年溫室氣體排放量較基準年減量 1%，中期目標至 114-116 年較基準年減量 3%為目標，長期目標至 117-119 年較基準年減量 5%為目標。目標達成情形：113 年總碳排放量為 1,682.356 公噸 CO₂e，較基準年降低-9.2%，目標達成。

減量策略推行節約用電計畫、節約用水計畫及廢棄物減量計畫：

1. 新設置及汰舊更新之 LED 照明設備，用水設備，採用節能標章產品。
2. 空調採變頻式高功率主機，使用恆溫控制裝置，並設定室內冷氣溫度平均值不低於攝氏26度。
3. 總公司各樓層廁所安裝智慧節能感應燈具。
4. 定期宣導垃圾減量及分類，拒用無環保觀念之產品，減少使用一次商品使用，減少辦公室垃圾丟棄量，確實做好資源回收與廚餘分類，提升同仁環保意識，逐步達到減量目標。

投資節能設備情形：

113 年照明設備汰換共 285 盞，可節約電力每年約 22,667 度，減少溫室氣體排放量約 11 公噸 CO₂e；機房分離式空調汰換，可節約電力每年約 51,100 度，減少溫室氣體排放量約 25 公噸 CO₂e；廁所設備汰換，1 組馬桶及 2 組感應龍頭，採用省水標章，可節約水每年約 9,500 度，減少溫室氣體排放量約 0.9 公噸 CO₂e。