

(五) 履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明(註2)			
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	V		(一)本公司每年參酌國際永續規範、國際倡議及本公司永續發展策略，蒐集彙整與本公司營運相關之環境、社會及公司治理議題，鑑別利害關係人所關注之議題，並依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估如下：	無差異		
			重大議題		風險評估項目	風險管理政策或策略
			環境		環境永續發展	1.本公司配合政府節能減碳政策，實施「低碳轉型」策略。 客戶面：全力發展數位金融，自客戶開立帳戶、線上簽署同意書及風險預告書、行動裝置進行各類交易、線上查詢成交回報，提供低碳無紙化金融服務。 營運面：全面檢視業務流程行政表單e化、採購環保標章產品、逐年汰舊耗能設備，減少能源耗損及費用支出，提升營運效能，減少碳足跡的生成。 2.109年全公司E化表單，共完成8件。
社會	客戶隱私保護與資訊安全	1.本公司自2009引進ISO 27001指引，以全公司資訊服務及資訊業務為導入範圍，建立資訊安全管理系統。經過一年的實務運作後，順利於2011年取得ISO 27001認證。並自2015年起，採用最新版ISO 27001:2013標準規範，每年均經續審認證核可、每三年				

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>重新認證通過，持續落實公司內部資訊安全與資訊系統作業標準化。</p> <p>2.本公司已成立「資通安全推行小組」，由總經理及總公司相關部門主管共同組成，以確保資訊資料、系統、設備及網路通訊安全，提供客戶最安全的交易環境。</p>	
			<p>治理</p> <p>誠信經營</p> <p>1.為落實誠信經營之管理，於109年修訂「誠信經營執行情形」、「履行誠信經營情形」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「檢舉制度」，並由公司治理主管每年向董事會報告一次誠信經營政策及執行成果。</p>	
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		(二)本公司目前由董事長室兼職協助推動企業社會責任，負責相關企業社會責任之推動，並向董事會報告執行之情形。	無差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司為金融服務業，無製造業所產生之污染及廢棄物，主要的溫室氣體排放源為電力使用，為貫徹環境保護節能減碳，推動多項耗能設備汰換，包括電子公文及客戶電子對帳單等E化，有效降低並控制紙張用量，並定時以內部電子郵件配合宣導推動環保概念。	無差異
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司對於綠色環保之配合與支持不餘遺力，為落實減少廢棄物環境之永續政策，於公司各樓層皆放置資源回收分類箱，嚴格徹底執行；並透過選購符合節能標章、環保標章、綠建材標章等產品，以降低公司營運對環境及社會之衝擊，進而提升	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>本公司對追求環保節能減碳之目標。</p> <p>(三)有鑑於地球暖化問題日益嚴重，氣候變遷議題已受到全球企業高度關注，對於在服務客戶過程如何降低環境衝擊，積極落實汙染防制、節能減碳及環境保護，本公司已訂定「企業環境暨節能減碳管理辦法」保護自然環境，提升各項資源之利用效率，使地球資源能永續利用。</p>	無差異
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(四)為落實節能減碳，本公司已訂定「企業環境暨節能減碳管理辦法」，並主動參予政府節能之環保政策，將環保概念納入組織各層面的經營政策中，並定時宣導以確實達到碳減量的成效，將環保概念納入組織各層面的經營政策，舉凡提升客戶電子下單使用率、公司行政流程e化、辦公處所設備選擇環保材質、水電費節能推廣、降低紙類耗用等。2020年總部大樓辦公區域用水量8,382度，較2019年減少937度；影印紙碳排放量為1,341kg，較2019年減少90kg；總部大樓電力使用為1,690,098度，較2019年減少74,743度；二氧化碳排放量為860公噸，較2019年減少81公噸。</p> <p>本公司雖為金融證券業，對於能源消耗與溫室氣體之排放，每年亦執行總分公司環境設備盤查，續倡導同仁環保概念，並訂定每年以減少1~2%為目標。</p>	無差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一)本公司向來重視勞資關係的和諧，平時透過各項福利措施、教育訓練，以增進員工福祉，並透過員工認股，加強員工之向心力，達到勞資雙贏的目標。本公司雖無參考國際人權公約，但非常重視員工權益，勞資間溝通、防範各類勞工問題，以及無性別之差別待遇，尊重兩性平等。</p> <p>(二)本公司自成立以來即為謀求全體股東與員工之福利而努</p>	<p>無差異</p> <p>無差異</p>

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		力, 以人性管理、雙向溝通及共同參與管理, 將個人目標與公司策略緊緊相連, 以符合市場架構的敘薪制度給予員工安定的保障, 並提供完善的員工團體保險及各項福利, 成立「職工福利委員會」依法提撥職工福利金, 提供員工康樂、社團、子女教育補助、急難救助及員工旅遊等福利。本公司依勞動基準法給予員工休假, 鼓勵同仁適度休息以照顧自己及其家庭。另將經營績效與成果適當反映於員工薪酬, 依各部門或同仁對公司之貢獻, 訂定各項績效獎金辦法, 以激勵同仁, 為共同目標創造公司獲利而努力。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境, 並對員工定期實施安全與健康教育?	V		(三)員工工作環境與人身安全的保護措施: 本公司依法令規定向主管機關申報建築物及消防設備之公共安全設備檢查, 並由員工取得防火管理人合格證照, 制定工作場所之消防計劃, 維護工作場所消防設備之妥善。 本公司之工作場所, 皆已投保公共意外責任險以保護客戶權益; 並投保僱主意外責任險及職業災害保險以維護員工權益。為防止職業災害, 保障員工安全與健康, 依據勞工安全衛生法暨相關法令訂定「安全衛生工作守則」, 本公司設置護理師, 依「員工健康管理辦法」進行健康管理, 並依法訂定執行四大計畫包含「母性同仁健康保護計畫」、「人因性危害預防計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」定期辦理員工健康檢查及安全衛生教育訓練。營業處所依法設置勞工安全衛生管理工作人員及急救人員。於本年度辦理5場講座包含健身新手看過來、職場人際溝通小撇步、遠離疾病, 從減重開始..等。榮獲衛生福利部國民健康署辦理之健康職場認證-健康促進標章之榮耀。	無差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		(四)本公司致力於打造全員學習的環境, 鼓勵同仁自我學習, 並於教育訓練辦法中明訂教育訓練體系為職前訓練、內部訓練及	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		<p>派外訓練，內部訓練依員工之職能別分別辦理職能別訓練、階層別訓練及專案訓練，除實體訓練外，另有數位學習平台提供多元的課程，讓所有員工能不斷提升專業能力與競爭力，隨時迎接職場的挑戰，並協助員工步向職涯的高峰。</p> <p>(五)本公司依主管機關法規與產業之相關規範，提供客戶適當之產品及服務。並訂定下列規範保護消費者權益。</p> <p>(1)本公司訂有「從事廣告業務招攬及營業促銷活動管理辦法」，從事相關行為均依法令規定辦理，以維護投資人權益。</p> <p>(2)本公司訂有「個人資料檔案蒐集、處理與利用作業辦法」及「個人資料蒐集、處理及利用作業細則」，確保個人資料之蒐集、處理及利用程序均符合規範外，針對客戶資料採行保密措施，公司亦依據相關法令訂有內部之控管機制，以落實執行客戶資料保密原則。</p> <p>(3)本公司訂有「金融消費爭議處理辦法」，落實對消費爭議處理之重視，提升消費爭議處理之效率與品質，俾保護金融消費者權益。</p> <p>(4)本公司官網設有舉報信箱，提供消費者暢通之申訴管道。</p>	無差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>(六)本公司與供應商及其他交易對象建立良好的關係，保持暢通之溝通管道，並尊重、維護其應有之合法權益，提升與供應商雙方的信任度。</p> <p>(1)訂定供應商管理政策： 本公司已訂定「人權及環境永續條款承諾書」，邀請合作夥伴及供應商共同簽訂，內容包含不得雇用童工、環保安全衛生管理、環保節能管理制度、企業社會責任政策、基本人權及勞工管理等面向，承諾建立具體環保節能管理制度，採行最佳污染防治及控制技術，適切保護自然環境，致力於環境永續目標之達成。如有違反且對環境與社會造成顯著影響，且限期要求改</p>	無差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			善後未改善或改善不完全者，本公司得隨時終止或解除契約、罰款、停權處分，情節重大者並自合格供應商名單中剔除等方式處理。 (2)實施情形：為促使供應商落實環境保護，且在地供應商持續採用率達100%，109年度並無廠商交貨品質不佳或重大環境危害等情事發生。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		(五)本公司「企業社會責任報告書」委由第三方驗證機構—英國標準協會(BSI)於110年5月底完成查證。109年度企業社會責任報告書已取得BSI英國標準協會台灣分公司(BSITaiwan)依照AA1000AS v3第一查證類型中度保證等級進行驗證通過，並提供投資人閱覽。 康和證券企業社會責任報告書請至下列網址下載： https://www.concords.com.tw/about/csr/csr-report.htm?mnu=04	無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 無差異。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (一)環保措施： 本公司係為證券服務業，無環境污染情形，但仍需適切地保護自然環境，減少對環境的衝擊，實踐環境永續的責任。 (二)社會公益： 1.持續參與「1919 愛走動—公益勸募」 康和證券秉持著一步一腳印，身體力行，持續扶助社會弱勢的服務理念，期望讓良善的種子透過康和證券散播出去，希望以具體行動感染越來越多的人投入公益，藉由每個人的善念傳遞愛心，提升社會正向前進的力量。本公司連續第三年參與由中華基督教救助協會主辦「1919 愛走動—急難家庭救助計畫」單車接力環島公益活動，持續進行偏鄉關懷，將愛心傳遞至社會更多角落，累計三年下來已有十九人次參與單車接力環島。109 年康和證券集團擴大參與，董事長鄭大宇不僅帶領多位高階主管參與單車接力，本人更身體力行挑戰環島十五天一千三百公里，展現高度的決心與毅力。為鼓勵員工參與公益慈善社會關懷活動，本公司每年提供同仁兩天全薪公益假，鼓勵員工在工作之外，投入社會服務與慈善活動，形成企業文化。109 年「1919 愛走動-急難家庭救助計畫」康和證券共募得超過 137 萬元。 2.捐贈銘傳大學金融科技學院獎助學金 康和證券鼓勵青年學子求知圓夢，捐贈銘傳大學金融科技學院學生獎助學金 30 萬元，藉此拋磚引玉，希望更多企業在追求獲利之餘，善盡企業社會責任，資助家境清寒及成績優異的學生們，努力求知向上，也期許這些同學日後學有所成、發揮所長，能夠傳遞關懷助人的善行、回饋社會。				

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>3.發揚象棋文化 贊助全國象棋賽事</p> <p>康和證券為協助發揚固有文化，及提倡正當休閒活動，贊助臺北市象棋協會舉辦「康和杯全國象棋錦標賽」。為棋友提供一個大型象棋比賽活動舞台，在財力上給予 30 萬元的贊助，期望為象棋藝術大放異彩。</p> <p>4.109 年康和證券捐款總計 855,000 元。</p> <p>(1)贊助臺北市象棋協會 30 萬元。</p> <p>(2)捐贈銘傳大學獎助學金 30 萬元。</p> <p>(3)贊助第二屆全國大專 AI 金融科技競賽。</p> <p>(4)贊助銘傳大學金融科技論壇 25 萬元。</p> <p>(三)消費者權益：</p> <p>本公司除設置發言人，提供股東及投資人資訊服務；於本公司網站定期揭露財務業務資訊及「公開資訊觀測站」上公告各項財務、業務資訊。在公司網站設置「投資人專區」，提供股東、投資人及客戶有關本公司之投資人訊息。</p> <p>(四)利害關係人之權利：</p> <p>本公司尊重利害關係人表達意見的權利，並於公司網站設立「利害關係人」專區，建立與利害關係人溝通之管道，並妥適回應利害關係人所關切之企業社會責任議題。針對客戶、員工、投資人、主管機關、供應商、社區等重大利害關係人設有「舉報信箱」溝通平台，並由專責人員負責回覆。</p> <p>(五)員工權益及雇員關懷</p> <p>1.本公司為提高員工工作效率及向心力，特別重視提供員工各項福利措施，以維持良好勞資關係，提供完善的雇員關懷。</p> <p>2.本公司所有分公司及上班場所，皆有投保公共意外責任險以維護客戶權益，並投保雇主意外責任保險以維護員工權益。</p> <p>3.本公司定期辦理各階層別訓練、儲備菁英人才，提昇本公司整體人力品質，加強專業知識與技能、協助員工進行職涯規劃、激發同仁發展潛能、期使人員適才適所，進而達成公司業務發展策略目標，109年度訓練總時數30,411小時。</p> <p>(七)安全衛生：</p> <p>1.本公司設置勞工安全衛生管理工作人員及急救人員，每年辦理員工健康檢查並於每季舉辦臨廠醫師諮詢服務及健康講座，讓同仁了解如何調整日常飲食習慣、進而改善健康。</p> <p>2.109年共計419人參加講座、並辦理4次臨廠醫師諮詢服務。</p> <p>(八)消費者權益：</p> <p>1.本公司官網利害關係人連絡管道，提供股東及投資人資訊服務；並定期揭露財務、業務資訊，且定期或不定期於『公開資訊觀測站』申報各項資訊。</p> <p>2.另於本公司於官網站設置『投資人專區』，提供股東、投資人及客戶更多資訊參考，詳請參閱本公司『投資人專區』</p> <p>https://www.concords.com.tw/about/financial/index.htm?mnu=02&submnu=01</p> <p>(九)其他更多企業社會責任運作情形，請參閱本公司網站企業社會責任專區：https://www.concords.com.tw/about/csr/csr-report.htm?mnu=04</p>				

(六) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p> <p>(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？</p>	V		<p>(一)本公司經董事會通過制訂「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，董事會與管理階層皆積極落實誠信經營之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。對新進員工宣導「員工行為規範聲明書」所列舉之各項應遵循事項，並請其簽名以示負責。另於公司網站揭露誠信經營政策，使往來交易對象、客戶及其他業務相關機構與人員，均能了解本公司誠信經營理念與規範。</p>	無
	V		<p>(二)本公司訂有「作業風險事件通報要點」，若發現員工有不誠信行為(如挪用公款、假帳/虛偽交易、賄賂/回扣、非公司帳之內線交易等)，需通報風險管理室，並就相關之作業流程、人員管理進行檢討，並研擬改善方案，以加強防範該類不誠信行為之發生。</p>	無
	V		<p>(三)本公司明定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」明定禁止不誠信不誠信行為，禁止本公司人員於執行業務過程，為獲得或維持利益，直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。</p> <p>再者，本公司將誠信經營與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲及申訴制度。人員若違反誠信行為情節重大者，應依相關法令或依公司人事辦法予以解任或解雇。</p>	無
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？</p>	V		<p>(一)參照本公司誠信經營守則與程序指南，說明如下： 本公司本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動，於商業往來之前，需依程序指南第 17 條第 2 項列舉事項，先行評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為之紀錄。本公司與</p>	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		上述商業往來交易對象簽訂之契約內容需包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信之行為時，本公司得隨時終止或解除契約之條款。目前全集團對外契約，皆增訂「誠信經營條款」並確實執行。 (二)本公司為健全誠信經營之管理，由董事長室為協調各單位履行誠信經營之專責單位；各單位就所負責事項配置充足資源及適任人員，相互合作負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並由公司治理主管每年至少向董事會報告一次誠信經營政策及執行成果。109 年誠信經營政策及執行成果於 110 年 4 月 15 日董事會提出報告。	無
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		(三)本公司依據「誠信經營守則」之規定，本公司董事應秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，需於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞，不得加入討論及表決，並應予迴避。此外，該利害關係人亦不得代理其他董事行使其表決權，董事之間不得當相互支援。再者，本公司董事、監察人、經理人、受僱人、受任人與實質控制者不得藉其在公司擔任之職位或影響力，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。	無
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		(四)為落實誠信經營，本公司爰依「證券商財務報告編製準則」及「證券暨期貨市場各服務事業建立內部控制制度處理準則」之規定，設計建立「會計制度」及「內部控制制度」(含內部稽核實施細則)，公司稽核人員辦理稽核事宜，依公司內部控制制度規定辦理。	無
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		(五)本公司規劃並定期舉辦誠信經營相關教育之訓練課程，109 年舉辦包含金融消費者保護及公平待客準則法令宣導、誠信經營相關法令宣導、證券從業人員禁止之行為法令宣導等線上相關課程，參與人數約為 3,022 人，訓練累加總時數約達 4,141 小時。	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、公司檢舉制度之運作情形：</p> <p>(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？</p> <p>(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？</p> <p>(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？</p>	V		<p>(一)本公司訂定「檢舉制度」，提供檢舉人檢舉管道並建立檢舉人保護制度。為使檢舉制度得有效落實，指派具職權行使獨立性之稽核室為負責檢舉案件之受理及調查單位。</p> <p>1.依檢舉人所提事證經查證屬實，獎勵如下：</p> <p>(1)外部人士：視情況由總經理決議給予適當之獎勵，獎金或禮品價值超過新台幣1萬元(不含)，另須經董事長同意。</p> <p>(2)內部人員：依公司人事規章予以獎勵。</p> <p>(3)匿名檢舉：不予獎勵。</p> <p>2.本公司網站對外揭露檢舉信箱、檢舉專線及於公司內網提供檢舉案件表，以提供檢舉人舉報管道。前項專屬檢舉信箱、檢舉專線由稽核室主管統籌管理，並設置代理人。</p>	無
	V		<p>(二)本公司已於「檢舉制度」第六條訂定檢舉案件之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及第五條訂定相關保密機制，對檢舉人之身分資料應予保密，不得洩漏足以識別其身分之資訊。對於檢舉者提供之資料檔案應列為機密予以加密保護。</p> <p>受理單位檢陳檢舉案件調查報告向董事長報告處理情形、後續改善及因應措施。</p>	無
	V		<p>(三)本公司相關檢舉之規章制度皆明定對申訴之個案及舉報人身份盡絕對保密之責任。</p>	無
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？</p>	V		<p>本公司「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南準則」均揭露於公司官網及公開資訊觀測站上。</p> <p>(https://www.concords.com.tw/about/Company/announcements.htm)</p>	無
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無。</p>				
<p>六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：無。</p>				

(七) 公司如有訂定公司治理守則及相關規章者，應揭露其查詢方式：

1. 公開資訊觀測站：

公司治理\訂定公司治理之相關規程規則\上櫃公司，公司代號：6016

2. 公司網站：

規章已設置於本公司網頁「公司治理專區」之相關規章辦法，提供投資人查詢下載。

查詢網址為<https://www.concords.com.tw/about/Company/announcements.htm>

(八) 其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊，得一併揭露：

為建立良好內部重大資訊控管程序、防止資訊不當外洩與內線交易，本公司已訂定「內部重大資訊處理作業程序」，由專責單位定期對公司內部人員辦理相關法令之教育宣導，並將此作業程序上傳至本公司網站，供公司全體內部人員遵循之，以避免發生內線交易之情事。

查詢網址為<https://www.concords.com.tw/about/Company/announcements.htm>