



康和綜合證券股份有限公司

人權政策

管轄單位：人力資源部

核定層級：董事會

制定 修正 廢止 施行日期：111年04月14日

版次：第 1 版

康和綜合證券股份有限公司人權政策

第一條 訂定目的

為致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，並要求合作廠商營運活動，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司內、外部的成員，均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定本政策。

第二條 尊重職場人權

本公司禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，且不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等，而對員工為差別待遇或任何形式之歧視，以確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。

第三條 落實同工同酬

本公司對受僱者薪資之給付，依其專業能力及所擔任職務進行核敘，遵循平等任用之規則，不因種族、年齡、國籍、籍貫、性別、出生地、宗教等因素而有差別待遇或有任何歧視；其工作或價值相同者，給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。

第四條 提供員工健康安全職場

本公司遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體、精神不法侵害或性騷擾，而致身心理疾病，本公司訂定相關辦法公開揭示並加以聲明，以杜絕上述情事發生。

第五條 支持勞資協商與同仁結社自由

- (一)定期召開勞資會議，確保勞資雙方權利與義務，提供勞工申訴管道，並透過溝通協商，建立勞資和諧的職場。
- (二)尊重員工籌組及加入各類社團、組織之權利，並提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。

第六條 個人資料保護

本公司遵守個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規範，維護及保障個人資料權益。

第七條 落實資訊安全

本公司為保障人權隱私，對於客戶資料之存取、處理、傳輸、保存以及人員與設備之安全，均已進行管控，對於相關應用系統開發設計與維護、資料庫、網路、個人

電腦、儲存媒體等層面均採取相關安全維護與管控措施，線上交易採用加密傳輸及認證機制，防止客戶資料遭竊取、竄改、損毀、滅失或洩漏，以確保客戶資料之安全，創造可靠的金融交易環境。

第八條 實施

本政策經董事會通過後施行，修正亦同。

康和綜合證券股份有限公司

章則制定摘要表

章則名稱	人權政策
制定重點	1. 支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約。 2. 訂定尊重職場人權、落實同工同酬、提供員工健康安全職場、支持勞資協商與同仁結社自由、個人資料與資訊安全保護..等相關聲明。
條文	說明
第一條 訂定目的 為致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，並要求合作廠商營運活動，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司內、外部的成員，均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定本政策。	訂定人權政策目的，使公司內外成員能獲得公平且有尊嚴對待。
第二條 尊重職場人權 本公司禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，且不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型.等，而對員工為差別待遇或任何形式之歧視，以確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。	尊重職場人權禁止直接、間接的就業和職業歧視
第三條 落實同工同酬 本公司對受僱者薪資之給付，依其專業能力及所擔任職務進行核敘，遵循平等任用之規則，不因種族、年齡、國籍、籍貫、性別、出生地、宗教等因素而有差別待遇或有任何歧視；其工作或價值相同者，給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。	不因性別而有報酬差別待遇規定
第四條 提供員工健康安全職場 本公司遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動等方式，照護員工之身心健康，改善及	保障職場安全衛生

<p>提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體、精神不法侵害或性騷擾，而致身心理疾病，本公司訂定相關辦法公開揭示並加以聲明，以杜絕上述情事發生。</p>	
<p>第五條 支持勞資協商與同仁結社自由</p> <p>(一)定期召開勞資會議，確保勞資雙方權利與義務，提供勞工申訴管道，並透過溝通協商，建立勞資和諧的職場。</p> <p>(二)尊重員工籌組及加入各類社團、組織之權利，並提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。</p>	<p>確保僱主和勞工的權利，可以自由選擇結社或參與團體</p>
<p>第六條 個人資料與資訊安全保護</p> <p>本公司遵守個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規範，維護及保障個人資料權益。</p>	<p>保障個人資料保護權益</p>
<p>第七條 落實資訊安全</p> <p>本公司為保障人權隱私，對於客戶資料之存取、處理、傳輸、保存以及人員與設備之安全，均已進行管控，對於相關應用系統開發設計與維護、資料庫、網路、個人電腦、儲存媒體等層面均採取相關安全維護與管控措施，線上交易採用加密傳輸及認證機制，防止客戶資料遭竊取、竄改、損毀、滅失或洩漏，以確保客戶資料之安全，創造可靠的金融交易環境。</p>	<p>落實資訊安全</p>
<p>第八條 實施</p> <p>本政策經董事會通過後施行，修正亦同。</p>	<p>訂定程序</p>