

康和證券開辦員工持股信託

董座鄭大宇留才育才 落實企業永續經營

康和證券 (6016) 董事會近日通過辦理「員工持股信託」專案，且擴及集團子公司康和期貨等共同開辦，日前與元大銀行簽訂員工持股信託合約，集團員工並已組成員工持股信託委員會，約定自今年8月起實施，每月自員工薪資提撥自提金，公司就相對提撥同額之獎勵金，比例為1:1，一併交付信託管理，激勵提升經營成效，共同分享經營成果，落實企業永續發展。

康和證券董事長鄭大宇表示，實施員工持股信託就是要留才育才，員工是公司最重要的核心資產，為集團培養優秀人才與關鍵競爭力，透過員工持股信託之定期定額方式，鼓勵員工長期存股，並長期參與公司經營績效成果，以時間複利效果累積未來退休資產，保障退休生活，員工於信託期間也可有機會享有股利、股息等撥入信託帳戶之股東權益。

今年為康和證券ESG元年，持續增進員工福利，落實強化公司治理ESG，開辦員工持股信託，更是為員工、公司、股東共創三贏。透過員工持股信託，不免遇到景氣波段循環，投入成本有高有低，但是每月定期定額，不論市場漲跌都會買到，時間拉長長期平均攤算下來，便能降低成本，加上有較嚴格的提取機制，非常適合運用來累積退休資產，並可隨時透過元大銀行信託專屬網頁查詢資產值與報酬率等。

根據信託公會統計，2021年員工福利信託規模較前一年新增350億元、衝到1,758億元、年增率達25%，主要即是信託2.0的推動成效，同時根據2021年勞工生活及就業狀況調查統計結果顯示，2021年勞工規劃退休後的生活費用來源，以「勞保老年給付及勞工退休金」占69.4%最多，成為大多勞工主要的生活費用來源，所以經濟面實為退休後最重要的一環。



康和證券集團開辦員工持股信託，由元大銀行擔任受託銀行。

(由左至右)康和證券行政總監康景泰、康和證券總經理邱榮澄、康和證券董事長鄭大宇、元大銀行總經理卜繁聖、元大金控法金事業處執行長周筱玲與元大銀行主管等共同出席簽約儀式。